



SHOOTING CLUB TIRO DINAMICO VASANELLO

01030 – Vasanello (VT) - Via G.Matteotti, 19

Codice Fiscale: 90113630561 / P. IVA: 02233240569

e-mail: info@poligonovasanello.com - pec: poligonovasanello@pec.it
www.poligonovasanello.com

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

Il presente modello organizzativo è predisposto e redatto dalla ASD Shooting Club Tiro Dinamico Vasanello, in ottemperanza al *Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui tesserati*, emanato da ASC con delibera 57 del 28/08/2023, in attuazione di quanto disposto dal D.Lgs. 39/2021 e dalla Delibera della Giunta Nazionale del CONI n. 255/2023.

La finalità del modello organizzativo e di condotta è quella di codificare pratiche e comportamenti coerenti da adottare e condividere da parte di tutti (Atleti, Tecnici, Dirigenti, Accompagnatori ecc.) volti a prevenire e contrastare eventuali “abusi, violenze e discriminazioni” sui tesserati.

La ASD si obbliga ad aggiornare con cadenza almeno quadriennale il modello e ad ottemperare a modifiche ed adeguamenti nel caso di integrazioni delle Linee Guida di ASC ovvero alle Raccomandazioni della Commissione Safeguarding di ASC.

Art. 1 – Diritti e doveri dei tesserati

Diritti dei tesserati: Partecipare alle attività, votare, essere tutelati, accedere a servizi, ricevere informazioni. **Doveri dei tesserati:** Rispettare statuto, regolamenti, codice etico, pagare quote, comportarsi correttamente.

Prevenzione: Evitare abusi, discriminazioni, infortuni, violazioni etiche. **Promozione:** Favorire inclusione, benessere, fair play, educazione, crescita personale e sportiva.

Art. 2 - Finalità

Prevenzione: Evitare abusi, infortuni, discriminazioni, violazioni etiche.

Promozione: Favorire inclusione, benessere, fair play, educazione, crescita.

Art. 3 – Campo di applicazione

Il **safeguarding** si rivolge a: **Minori** e persone vulnerabili. Atleti, allenatori, dirigenti, genitori, volontari. Tutti i membri dell'ASD e della comunità sportiva.

Art. 4 - Comportamenti rilevanti

- **Abuso** fisico, emotivo, sessuale.
- **Violenza** verbale, psicologica, fisica.
- **Discriminazione** per genere, razza, religione, disabilità.
- **Bullismo**, cyberbullismo, negligenza, sfruttamento.
- **Favoritismi** e comportamenti non etici.

Art. 5 - Principi

- **Tutela** di minori e persone vulnerabili.
- **Trasparenza, correttezza e responsabilità.**
- **Inclusione, uguaglianza e rispetto.**
- **Prevenzione** di abusi e discriminazioni.
- **Promozione** del benessere e dello sport pulito.

Art. 6 - Politiche di prevenzione

Le misure di contrasto ai fenomeni di abuso, violenza e discriminazione sono basate su **Formazione** su prevenzione e riconoscimento abusi.

- **Protocolli** chiari per segnalazioni e interventi.
- **Monitoraggio** attività e spazi comuni.
- **Codici di condotta** e regole di comportamento.
- **Supporto** psicologico e legale per vittime.

Art. 7 - Tutela dei minori

Sulla base della certificazione sostitutiva rilasciata dal Sig. MANCUSO Giuseppe, Brigadiere dell'arma dei Carabinieri in servizio effettivo, nella quale dichiara di essere incensurato ed immune da precedenti e/o pendenze penali, lo stesso si impegna, tuttavia, a presentare copia del certificato del casellario giudiziario a richiesta di qualsiasi soggetto ne faccia richiesta.

Art. 8 – Responsabile contro abusi, violenza, discriminazioni

- Dott. Giuseppe MANCUSO
- **Requisiti:** competenze in tutela, formazione specifica, assenza precedenti penali, empatia, discrezione.
- **Compiti:** Ricevere segnalazioni, indagare, attivare protocolli, garantire supporto, promuovere prevenzione, monitorare attività, collaborare con autorità.

Art. 9 – Obblighi di segnalazione

- Comunicare immediatamente sospetti di abusi, violenze o discriminazioni.
- Collaborare con autorità competenti (forze dell'ordine, servizi sociali).
- Garantire riservatezza e protezione delle vittime.

Art. 10 – Gestione delle segnalazioni e Privacy

- gestione delle segnalazioni
- tutela dei segnalanti e assistenza alle vittime

Art. 11- Obblighi informativi, formativi ed altri obblighi

Obblighi informativi: Comunicare politiche, procedure e diritti ai membri dell'ASD.

Obblighi formativi: Fornire corsi su prevenzione abusi, violenze e discriminazioni.

Altri obblighi: Monitorare attività, garantire riservatezza, collaborare con autorità, aggiornare protocolli, supportare vittime.

Art. 12 – Uso spazio associazione

Art. 13 – Trasferte

Previsione sistemazione con distinzione atleti/tecnici.

Art. 14 – Inclusività

Pari opportunità

Art. 15 – Sanzioni

Le **sanzioni disciplinari** per violazioni variano in base alla gravità:

Richiami (verbali/scritti) per infrazioni lievi.

Sospensioni temporanee attività o ruoli.

Allontanamento definitivo per casi gravi o recidive.

Segnalazione alle autorità per reati penali. La procedura prevede accertamento, audizione, decisione e possibilità di appello. Le sanzioni devono essere proporzionali alla gravità, intenzionalità e conseguenze del fatto.

Art. 16 - Norme Finali

entrata in vigore

Vasanello, 13 Agosto 2024



A.S.D. Shooting Club
Tiro Dinamico Vasanello
C.F.:90113630561 / P.IVA: 02233240569
Via Matteotti, 19 - 01030 VASANELLO (VT)
info@peligonevasanello.com